



Individ- och karriärutveckling baserat på *Workplace Motivation Profile WMP*[®]

*Karriärprogram och initiativ för kompetensutveckling i organisationer utgår ofta från organisationens behov och en förlegad bild av vad karriär är. Genom att använda på **individens motivationsfaktorer** kan vi få ett annat perspektiv på karriär, och skapa möjligheter till utveckling som tilltalar fler.*

Att utvecklas som individ i karriär och yrkesliv är ofta baserat på den gamla synen på framgång i karriären. Utveckling beskrivs ofta som objektiv, då den är lätt att identifiera och mäta. Det handlar om högre inkomst och traditionell befordran, att förflytta sig ”uppåt” i hierarkin och få mer ansvar och befogenheter. Men faktum är att den traditionella karriärutvecklingen i form av hierarkisk befordran inte tilltalar alla.

Forskningen visar tydligt att det finns flera perspektiv på ”utveckling” av individ och karriär och att människor har olika syn på vad som kännetecknar att de ser sig som framgångsrika.

Den nya synen på utveckling i yrke och karriär är subjektiv och utgår från individens motivation, värderingar och attityder. Individens motivationsfaktorer säger med andra ord hur olika människor definierar vad de önskar från sina karriärer och hur de vill utvecklas.

Workplace Motivation Profile WMP® ger en tydlig bild av individens drivkrafter och kan med fördel användas för att skapa aktiviteter och en plan för individens utveckling. En plan som kommer att bidra till ökat engagemang och tillfredställelse och trivsel. Genom att mäta drivkrafter hos personal på ett strukturerat och systematiskt sätt kan en strategi för organisationens Talent Management processer.

